

*“Une entreprise responsable,
une entreprise durable “*



RAPPORT RSE 2025

**Siège social : P.K 12-Route de Majunga Andranotapahina – RN4, Antananarivo 105
MADAGASCAR – B.P 1271**

Contact: rse@epsilon-mada.com

TABLE DES MATIÈRES

ÉDITORIAL.....	3
QUI SOMMES-NOUS?.....	4
NOS MISSIONS.....	5
NOS VALEURS.....	6
NOTRE VISION.....	7
EN ROUTE VERS 2028.....	8
NOTRE DÉMARCHE RSE.....	9
UNE ORGANISATION STRUCTURÉE.....	10
VOLONTÉ AFFIRMÉE A TRAVERS DES CERTIFICATIONS	11
NOS RÉFÉRENTIELS CERTIFIABLES.....	12
NOS RÉFÉRENTIELS APPLIQUES.....	12
AMÉLIORATION CONTINUE.....	13
NOTRE IMPACT EN ACTION.....	14
IMPACT ÉCONOMIQUE.....	15
NOS RÉALISATIONS 2025.....	16
CHIFFRES CLÉS.....	17
IMPACT ÉCOLOGIQUE.....	18
VALORISATION DES DÉCHETS..	19
RECYCLAGE DES CHUTES DE TISSUS ET OUATES.....	20
RECYCLAGE DES PAPIERS.....	21
RECYCLAGE DES PLASTIQUES.....	22
VALORISATION DES DÉCHETS ORGANIQUES.....	22
UNE BONNE GESTION DES EAUX.....	23
UNE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE..	24
NOS ACTIONS COMPENSATOIRES ET BIODIVERSITÉS.....	25
REBOISEMENT.....	26
MARAICHAGE ET VERGER.....	26
APICULTURE.....	26
ÉLEVAGE.....	26
IMPACT SOCIAL.....	27
NOS RÉALISATIONS.....	28
NOS BONNES PRATIQUES SOCIALES.....	29
GESTION DES TALENTS.....	30
SANTÉ , SÉCURITÉ ET BIEN ÊTRE AU TRAVAIL.....	31
IMPACT TERRITORIAL.....	32
NOS BONNES PRATIQUES COMMUNAUTAIRES.....	33
NOS RÉALISATIONS.....	34

EDITORIAL

Dans un contexte où les enjeux environnementaux et sociaux sont plus que jamais au cœur des préoccupations mondiales, nous réaffirmons avec conviction notre engagement à inscrire durablement notre développement dans une démarche responsable. Nous restons fermement mobilisés pour continuer à progresser, innover et renforcer notre impact positif. La durabilité constitue une priorité absolue qui guide nos choix stratégiques, oriente nos investissements et façonne notre manière d'opérer au quotidien. Nous nous attachons ainsi à intégrer des pratiques toujours plus respectueuses de l'environnement, à promouvoir des conditions de travail justes et équitables, et à contribuer activement au développement des communautés dans lesquelles nous évoluons. Conscients des défis à relever, nous poursuivons nos efforts avec détermination et humilité, en plaçant l'amélioration continue au cœur de notre démarche. Nous croyons profondément que la performance globale de l'entreprise ne peut être dissociée de sa responsabilité sociétale.

Parce que nous sommes convaincus que la véritable réussite repose sur un équilibre entre la croissance économique, le respect de l'environnement et le bien-être social, nous continuerons à avancer avec exigence et engagement, aux côtés de l'ensemble de nos parties prenantes.

Ensemble, construisons un avenir plus durable, plus équitable et porteur de sens.

Président Directeur Général
Olivier CUA



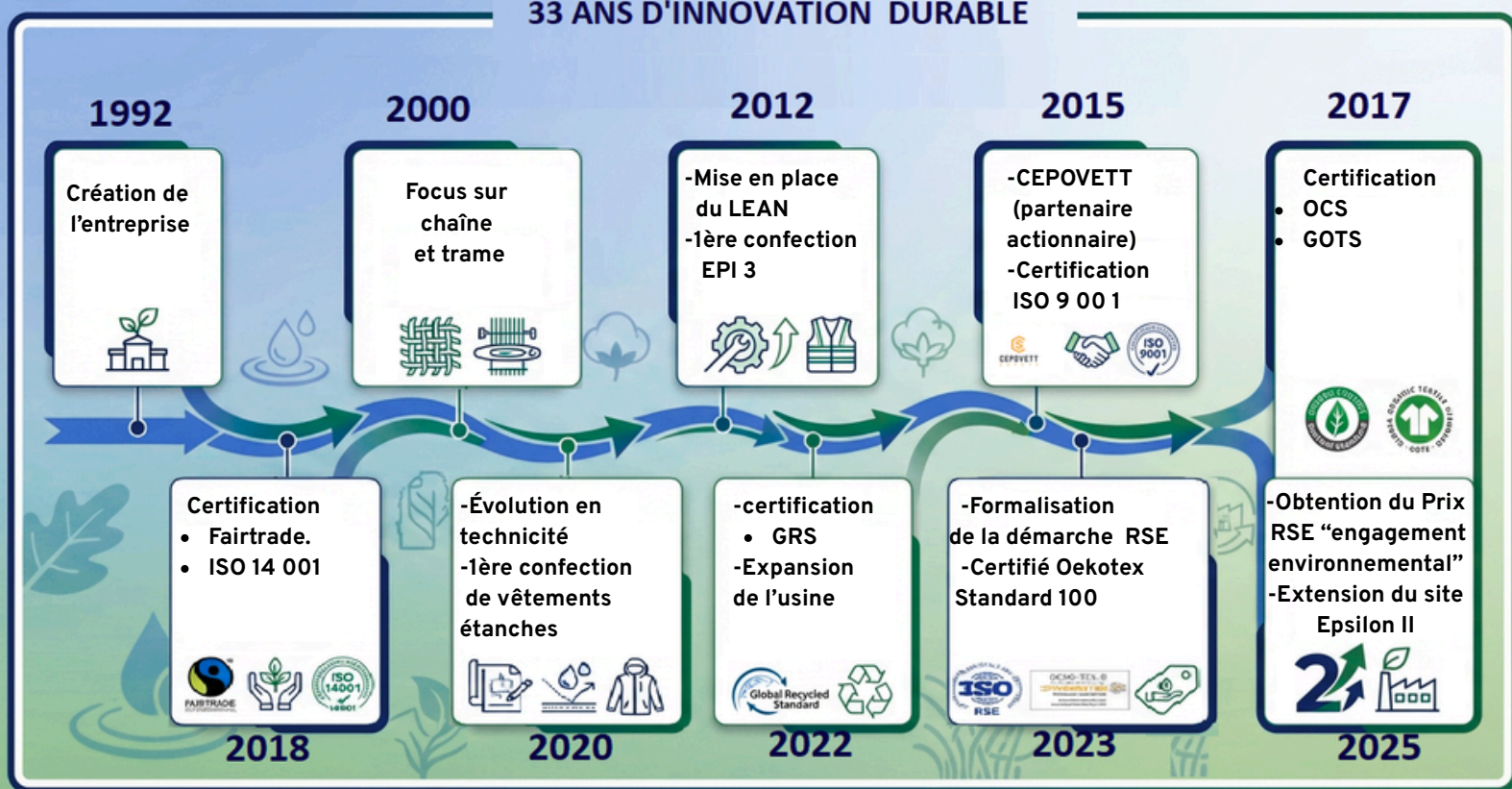
QUI SOMMES-NOUS?

Fondée en 1992 à Madagascar par Jean-Pierre CUA, Epsilon repose sur une vision familiale et entrepreneuriale. Son fondateur en assure aujourd'hui la direction générale, aux côtés de son fils, Olivier CUA, Président-Directeur Général. Depuis 2024, la troisième génération est également représentée avec l'arrivée de Maxime CUA, petit-fils du fondateur, en qualité de chargé de mission..

Implantée à Antananarivo, Epsilon conçoit et fabrique des vêtements techniques, sportswear et collections enfants pour le marché européen, en intégrant des pratiques responsables. L'entreprise compte plus de 2 500 collaborateurs sur 30 000 m² et produit environ 2 millions de pièces par an. Avec 53 chaînes de production, elle atteint une moyenne de 10 000 pièces par jour, un temps de fabrication de 96 minutes par pièce et une capacité annuelle d'environ 1,17 million de pièces, alliant performance et durabilité.



33 ANS D'INNOVATION DURABLE



NOS MISSIONS

Dans un contexte de l'amélioration continue, nous réaffirmons notre conviction que la performance durable repose avant tout sur l'Humain. Fidèles à cet engagement, nous poursuivons l'intégration des enjeux environnementaux, sociaux et éthiques au cœur de notre stratégie. À travers nos missions, nous renforçons notre volonté d'agir de manière responsable et de générer un impact positif et durable pour l'ensemble de nos parties prenantes.



UN ENGAGEMENT ÉCOLOGIQUE CONCRET

L'entreprise place l'écologie au cœur de sa production en adoptant des pratiques durables à chaque étape. Elle investit dans des infrastructures respectueuses de l'environnement et optimise l'usage des ressources afin de réduire son impact tout en maintenant performance et qualité.

UN DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE RESPONSABLE

Epsilon combine performance économique et responsabilité, avec 21 millions d'euros de chiffre d'affaires et des investissements durables. Environ 25 % de sa production relève de la RSE, reflétant son engagement pour une croissance responsable.

L'HUMAIN AU CENTRE DE NOTRE STRATÉGIE

Chez Epsilon, l'Humain est au cœur de notre stratégie sociale. Nous privilégions le bien-être, la sécurité et le développement de nos collaborateurs, en promouvant inclusion, formation et épanouissement professionnel, afin de valoriser les talents et créer un impact positif durable.



NOS VALEURS

• TECHNICITÉ



• AMÉLIORATION CONTINUE



• RÉACTIVITÉ



• DÉVELOPPEMENT DURABLE



• RESPECT



• ENGAGEMENT



**NOS
VALEURS**



NOTRE VISION

Leader dans la confection du vêtement professionnel technique, nous perfectionnons et élargissons la technicité des produits et intensifions l'innovation afin de répondre aux exigences et aux attentes les plus pointues de nos clients et aux évolutions du marché, tout en respectant les normes les plus strictes.

Attentifs aux besoins spécifiques de nos clients, nous privilégions une écoute active et une réactivité accrue pour garantir une qualité irréprochable.

Nous nous inscrivons toujours dans une démarche éco-responsable et durable dans tous nos investissements et tous nos process et renforçons l'économie circulaire à tous les niveaux de l'entreprise. Notre engagement social et environnemental constitue une valeur reconnue et appréciée par nos clients et partenaires.

EN ROUTE VERS 2028

La RSE demeure une priorité stratégique pour Epsilon, au cœur de chacune de nos décisions.

À l'issue du cycle 2023-2025, notre nouvelle feuille de route 2026-2028 vient renforcer cet engagement en structurant nos actions autour de trois piliers clés : maintien des performances économiques, promotion du bien-être des collaborateurs et des communautés, et préservation de l'environnement

PILIER 1 : MAINTIEN DES PERFORMANCES ÉCONOMIQUES

ENGAGEMENTS	ACTIONS PRIORISEES	ODD REPONDIS
Consolider l'excellence opérationnelle et la satisfaction client, à travers la qualité, le respect des délais et la réactivité	Satisfaire les exigences des clients et des PI	
	Maintenir la productivité et le savoir-faire technique de la production	

PILIER 2: PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE DES EMPLOYÉS ET DE LA COMMUNAUTÉ

ENGAGEMENTS	ACTIONS PRIORISEES	ODD REPONDIS
Assurer une gouvernance responsable et piloter la performance RSE, en garantissant la conformité, le maintien des certifications et la valorisation des actions engagées	Assurer le maintien des certifications et la conformité à travers les audits et le respect des exigences	
	Piloter les indicateurs RSE et déployer un plan d'actions structuré	
	Valoriser la démarche RSE par la communication interne et externe	

PILIER 3 : PRÉSERVER L'ENVIRONNEMENT

ENGAGEMENTS	ACTIONS PRIORISEES	ODD REPONDIS
Renforcer la performance environnementale, notamment par le développement de l'économie circulaire, la réduction des déchets, l'amélioration du bilan carbone et le recours accru aux énergies renouvelables	Valoriser ou recycler la majorité des déchets générés	
	Réduire la consommation d'énergie par minute travaillée	
	Diminuer l'empreinte carbone	

NOTRE DÉMARCHE RSE

Inscrit dans son ADN, la RSE a toujours été un élément essentiel à la survie de la société Epsilon. Entreprise socialement responsable, elle a démarré sa démarche quelques années seulement après sa création en 1992.

Son respect rigoureux des exigences sociales et les diverses initiatives pour répondre aux défis sociaux, environnementaux et économiques du pays lui ont valu plusieurs certifications. En 2015, puis en 2018, elle a été certifiée respectivement ISO 9001 et ISO 14001. Les labélisations des produits spécifiques appelés aussi produits RSE comptent parmi la particularité de l'entreprise, à savoir : Fairtrade, OCS et Oekotex.

UNE ORGANISATION STRUCTUREE

Chez Epsilon, la RSE est une responsabilité partagée :

- chaque collaborateur participe à des pratiques responsables, tandis qu'une direction spécialisée assure la coordination de la stratégie et veille à la cohérence des actions pour un impact durable.
- Cette direction RSE/QHSE est au centre de la mise en œuvre stratégique. Elle se concentre sur les aspects analytiques et prévisionnels, notamment :

- Définir et mettre en œuvre la stratégie RSE de l'entreprise.
- Assurer la cohérence entre les objectifs économiques, sociaux et environnementaux.
- Fixer des indicateurs et suivre la performance globale des actions RSE.
- Garantir la qualité, la sécurité et le respect des normes environnementales dans toutes les activités
- Sensibiliser et accompagner les collaborateurs pour ancrer les pratiques responsables au quotidien.



Respect des normes appliquées

epsilon

"La bonne gouvernance est le chemin le plus sûr pour finir avec la pauvreté et soutenir le développement."

Kofi ANNAN

VOLONTE AFFIRMEE A TRAVERS DES CERTIFICATIONS

La volonté d' EPSILON de viser l'excellence et la responsabilité se traduit par des certifications reconnues, reflet d'un engagement fort en qualité, performance et éthique. Ces certifications structurent les pratiques, favorisent l'amélioration continue et renforcent la crédibilité et la confiance des partenaires, tout en soutenant une démarche durable et responsable.

NOS RÉFÉRENTIELS CERTIFIABLES

NORMES DE SYSTÈME DE MANAGEMENT



ISO 9001
QUALITE



ISO 14 001
ENVIRONNEMENT

NORMES DES PRODUITS SPÉCIFIQUES



OCS



RCS



OEKO - Tex
STANDARD 100



GORE



FAIRTRADE



EPI catégorie 3 : ASQUAL
EPI (HVI classe 2) : CENTEXBEL

EPI 3

4 clients sur 7 exigent la certification de produits spécifiques



NOS RÉFÉRENTIELS APPLIQUÉ

amfori  BSCI

BUSINESS SOCIAL
COMPLIANCE INITIATIVE

Notre performance sociale repose sur notre engagement envers la norme BSCI, confirmé par l'obtention d'un score B lors de l'audit social 2025.

AMÉLIORATION CONTINUE

Notre démarche d'amélioration continue, appuyée par les certifications Lean, contribue à réduire les gaspillages et à renforcer une performance durable. Le nombre de collaborateurs certifiés a augmenté de 100% par rapport à 2024, soutenant une production plus efficiente et économe en ressources.



ENTREPRISE DURABLE



Notre entreprise s'engage pour une performance durable, en alliant responsabilité sociale, impact environnemental et excellence certifiée. Les certifications obtenues témoignent de notre rigueur, tandis que nos pratiques optimisées et l'innovation continue permettent de réduire notre empreinte écologique et de créer de la valeur partagée pour toutes les parties prenantes.

NOTRE IMPACT EN ACTION



IMPACT ÉCONOMIQUE

« L'entreprise doit faire des profits, sinon elle mourra. Mais si l'on tente de faire fonctionner une entreprise uniquement sur le profit, alors elle mourra aussi car elle n'aura plus de raison d'être. »

Henry Ford

Notre impact économique se traduit par une croissance durable fondée sur une gestion responsable des ressources et une amélioration continue de la performance. En optimisant la productivité et en réduisant les coûts liés aux pertes, l'entreprise renforce sa compétitivité et sa rentabilité. Par ailleurs, son engagement favorise la création de valeur, soutient le développement du tissu économique local et contribue à la pérennité de ses activités à long terme.

NOS RÉALISATIONS 2025

En 2025, notre entreprise a consolidé sa croissance maîtrisée et durable en soutenant la création d'emplois et en contribuant à la dynamisation du tissu économique local tout en participant activement à l'économie nationale. Grâce à l'optimisation des processus et à l'innovation, nous avons renforcé la productivité et la performance opérationnelle, améliorant l'efficacité et réduisant les pertes. Ces actions ont également permis de renforcer notre compétitivité et la pérennité commerciale, tout en créant de la valeur durable pour nos parties prenantes.



22 584 099,51 euros de chiffre d'affaires, dont **3 532 890,42 euros** liés aux produits RSE.



74 emplois directs contre **73** en 2024.



7919 Euros de IRSA versé



104 208 euros de TVA collectée sur les ventes (5 % de ventes locales).



2 000 014 pièces produites



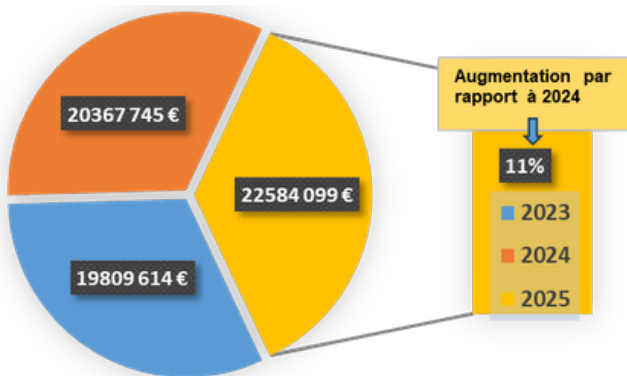
Efficiences
75.6%



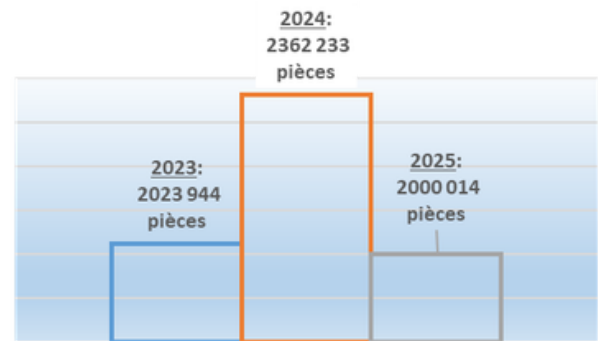
Taux
d'acceptation client
98.6%

CHIFFRES CLÉS

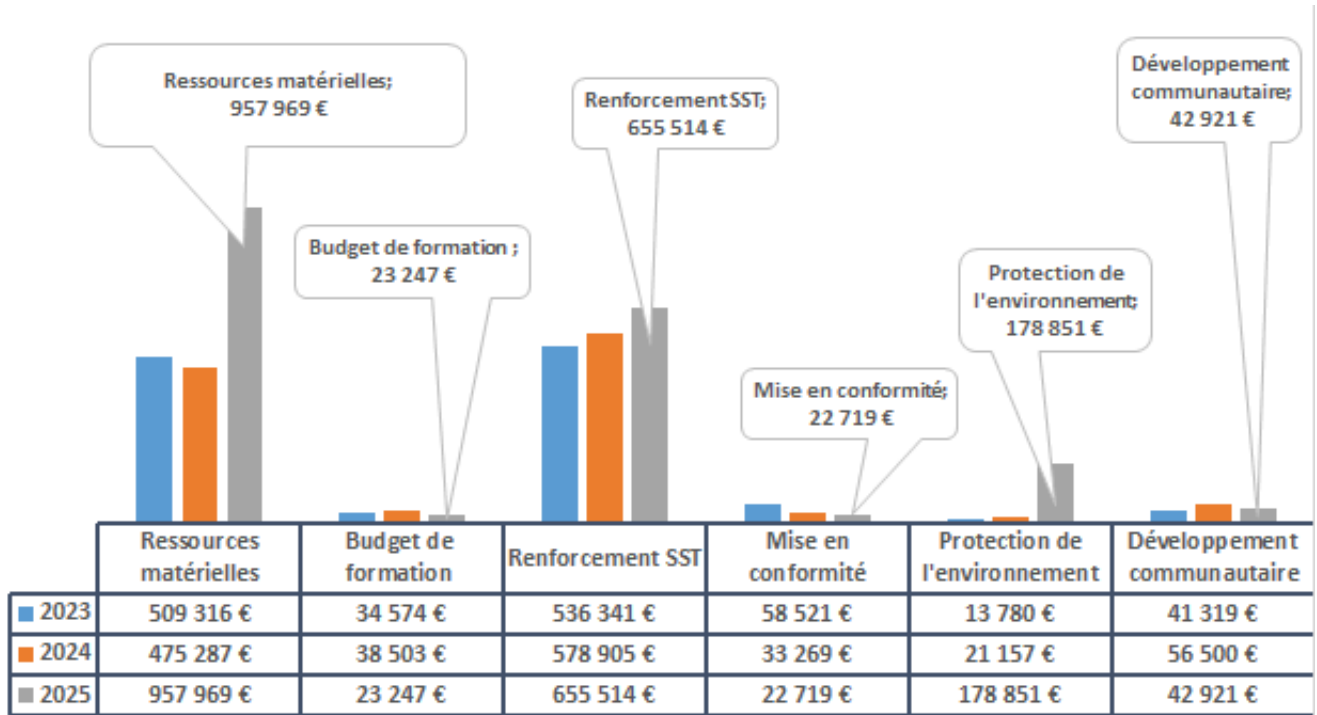
Chiffre d'affaire



Production



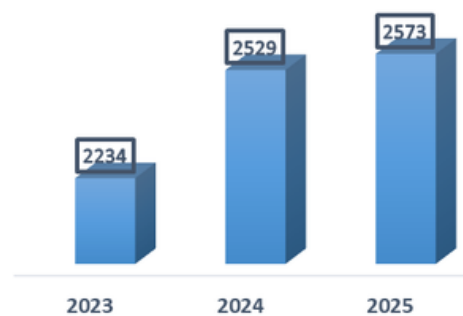
Nos investissements



Amélioration conditions de travail



Effectif



"Notre sort est indissociable de celui de l'environnement. Arrêtons de nous croire au-dessus ou au dehors."

Pierre Rabhi

IMPACT ÉCOLOGIQUE

En 2025, nous avons réduit notre impact écologique tout en soutenant une croissance maîtrisée et durable. L'optimisation des ressources et la réduction des déchets ont renforcé notre productivité et performance opérationnelle, tout en favorisant la création d'emplois, la dynamisation du tissu économique local et la pérennité commerciale.

VALORISATION DES DÉCHETS



Epsilon a développé une démarche ambitieuse de valorisation des déchets, intégrant innovation et responsabilité environnementale. Un système de tri optimisé permet de réduire les flux vers la décharge et de maximiser le recyclage. Cette approche illustre notre volonté de conjuguer performance opérationnelle et responsabilité environnementale, en transformant les déchets en ressources et en créant de la valeur partagée.

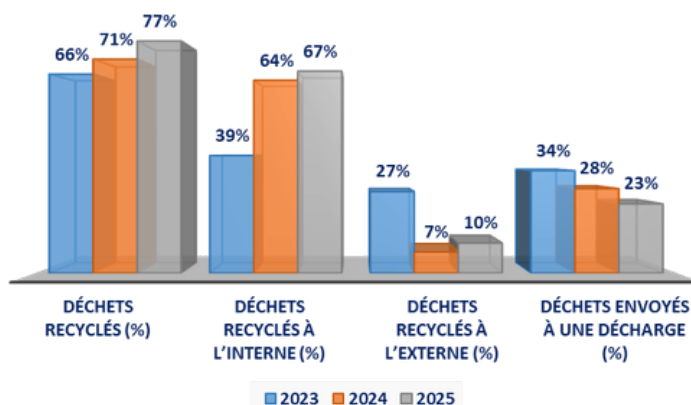


The Malagasy Textile Sector
CIRCUTEX Project
Circular Economy

Dans la continuité de sa démarche, Epsilon renforce son ambition de recycler et réutiliser les déchets pour réduire les volumes en décharge. Reconnue pour son expertise, l'entreprise a été sélectionnée comme site pilote par l'ONUDI dans le cadre du projet Circutex, dédié à la gestion des déchets chimiques sous la tutelle du Ministère de l'environnement et du développement durable (MEDD). Cette collaboration vise à optimiser les pratiques, améliorer la gestion des déchets et renforcer l'impact environnemental, consolidant Epsilon comme référence en responsabilité durable.

1016 Tonnes de déchets produits

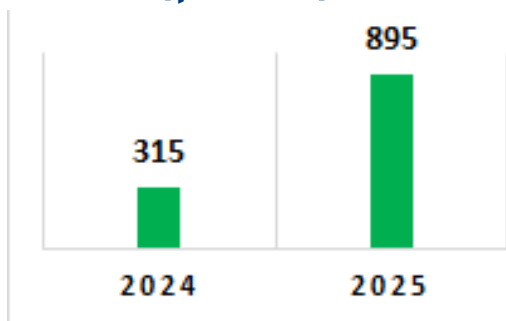
Gestion des déchets



RECYCLAGE DES CHUTES DE TISSUS ET OUATES

CONFECTION DES MATELAS ET OREILLERS

Oreillers et matelas obtenus (pièces)



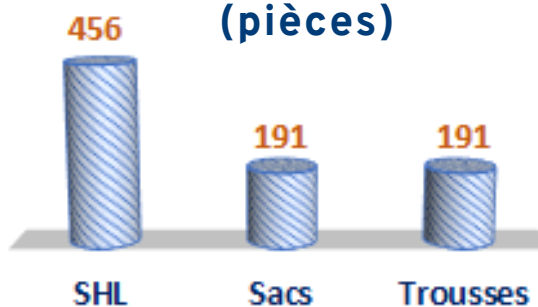
Epsilon valorise ses chutes de tissus grâce à un procédé innovant : les coupons sont réutilisés pour confectionner des housses, tandis que les fragments sont broyés et intégrés comme rembourrage.

CONFECTION DE TOTES BAGS , SERVIETTE HYGIENIQUES LAVABLE

Une autre partie des coupons est également offerte à Lions Club, qui les utilisent pour la fabrication de SHL, de tote bags et de trousse.



Production 2025 (pièces)



MATIÈRES COMBUSTIBLES

LEpsilon valorise une partie des chutes non recyclables en les transformant en énergie grâce à un incinérateur couplé à une chaudière.

362 340 kg

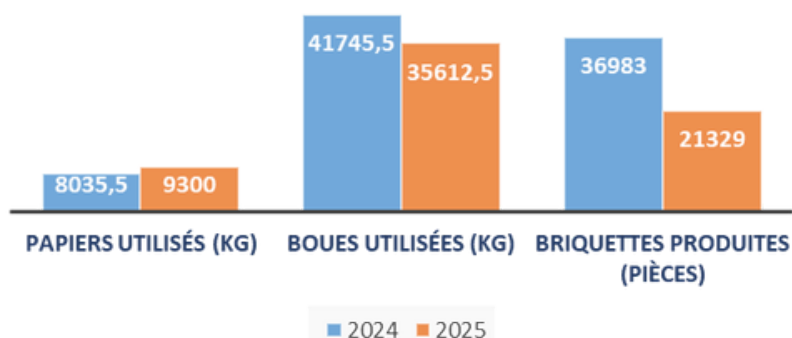
de chutes incinérées

RECYCLAGE DES PAPIERS ET CARTONS



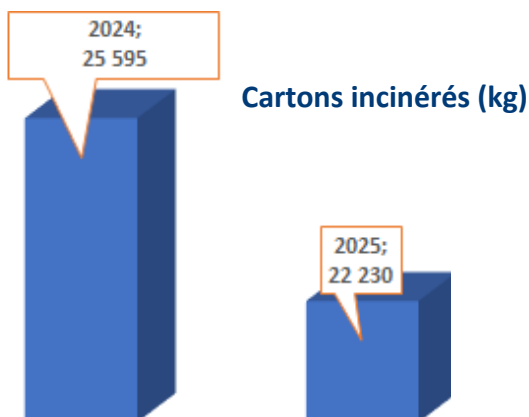
DES BRIQUETTES ECOLOGIQUES

Du papier usagé à l'énergie : nos déchets, associés aux boues issues de la station d'épuration (STEP), sont transformés en briquettes écologiques pour alimenter nos installations, dans une logique de circularité et de performance durable.



SYSTÈME BIOMASSE

Nous réutilisons également nos cartons comme combustible pour alimenter notre incinérateur-chaudière. Cette approche permet de réduire les volumes de déchets envoyés en décharge tout en produisant de l'énergie pour nos activités, contribuant ainsi à une gestion plus responsable et durable de nos ressources.



RECYCLAGE DES PLASTIQUES

L'entreprise valorise ses déchets plastiques en les collectant et en les confiant à un prestataire spécialisé, qui les transforme en nouveaux produits utiles, tels que des accessoires ménagers. Cette démarche permet de réduire les volumes de plastique envoyés en décharge, de prolonger la durée de vie des matériaux et de contribuer à une économie circulaire responsable.

En donnant une seconde vie au plastique, nous limitons notre impact environnemental tout en optimisant nos ressources et en soutenant des pratiques durables.

29057.09 kg
déchets plastiques
recyclés en 2025

MADABIN
REDUCE-REUSE-RECYCLE

VALORISATION DES DÉCHETS ORGANIQUES

18139 kg de reste de riz

donné à une association partenaire pour nourrir ses animaux de ferme.

 **PHILADELPHIE**
Madagascar

43119 kg d'épluchure en 2025



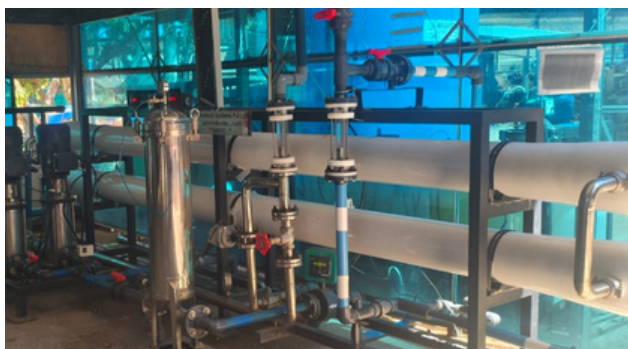
valorisés grâce à un processus de compostage innovant. utilisé pour enrichir nos cultures et jardins, favorisant un sol fertile et vivant

Cette approche permet de diminuer notre impact environnemental, de réutiliser les matières organiques et de soutenir la biodiversité locale. Chaque résidu devient ainsi une ressource utile, contribuant à une gestion circulaire et responsable de nos déchets.

UNE BONNE GESTION DES EAUX

Indicateurs	unité	2023	2024	2025
Consommation absolue	m3	33 794	32 222	58 701.93
Eaux recyclées STEP 1	m3	5 840	3 657	8 696.53
Eaux recyclées STEP 2	m3	-	7 596	13 355.4

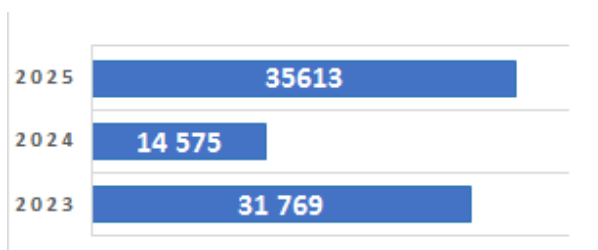
Amélioration du station d'épuration à travers Installation d' Osmoseur Inverse en 2025



- 2 stations d'épuration à la pointe de la technologie traitant **100 %** des eaux usées
- **7 bassins de stockage** de 4 200 m³ pour les eaux traitées, dont 3 avec aérateurs solaires
- Eaux traitées couvrant **37 %** de nos besoins et contribuant à une gestion responsable de la ressource utilisées pour 2 campagnes de production rizicole,



Quantité de boues traitées (kg)



Parallèlement, les boues issues du traitement des eaux, ainsi que le papier utilisé, sont valorisées dans un atelier de fabrication de briquettes, transformant ces résidus en une source d'énergie alternative et réduisant notre impact environnemental.

UNE TRANSITION ÉNERGÉTIQUE

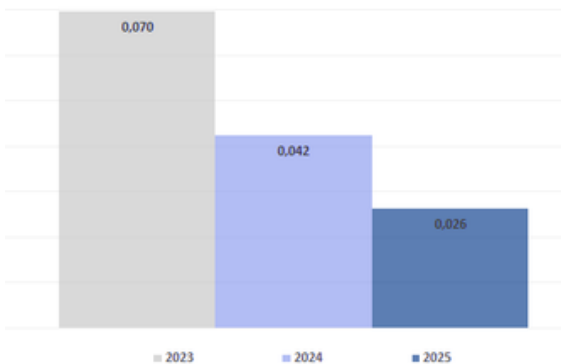


Panneaux solaires

Puissance totale : **800 kWc**
 Couverture: **60 %** de nos besoins énergétiques
 Objectif de couverture 2026 : **90%**
 - **43 %** sur la consommation d'électricité achetée

Équivaut à **129 057 arbres** plantés.

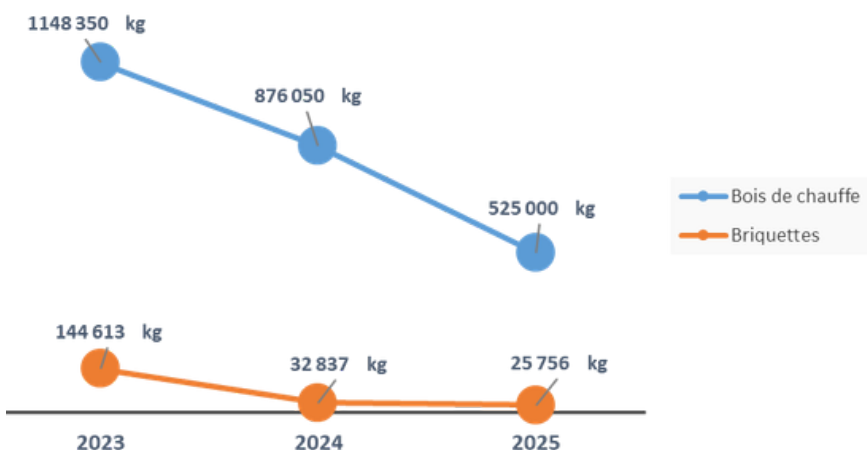
Ration moyen énergie consommée / Min. travaillées (Kwh/min)



Pour réduire nos émissions de CO₂, une partie de notre flotte logistique a été remplacée par des véhicules 100 % électriques, alliant performance et mobilité durable.



Réduction de la consommation: Bois et Briquettes



Grâce à la mise en service d'un incinérateur-chaudière, une réduction significative de la consommation de combustibles a été observé

- Bois : **-40 % (vs 2024)**
- Briquettes : **-22 % (vs 2024)**

NOS ACTIONS COMPENSATOIRES ET BIODIVERSITE

Epsilon s'engage activement dans la compensation environnementale à travers plusieurs actions concrètes.

Participation au programme de restauration des mangroves avec Bôndy saison 2023/2024 Région Boeny



Avantages de la plantation des mangroves

- Protection côtière
- Habitat et biodiversité pour de nombreuses espèces marines.
- Filtration des eaux grâce aux racines en piégeant les sédiments et les contaminants
- Amélioration de la qualité de l'eau dans les zones côtières.
- Stockage de carbone

Espèces :

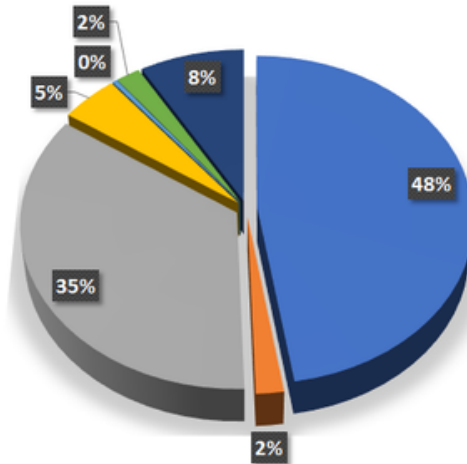
Ceriops Tagal (Honko vavy)

Rhizophora Mucronata (Honko lahy)

REBOISEMENT

Pour de meilleurs résultats, en 2025 Epsilon a assuré le regarnissage des sites de plantation des campagne de reboisement lancée depuis 2020.

- Taux moyen de survie : **74 %**.
- Environ **2 324** tonnes de CO₂ séquestré
- **25638** arbres plantés



Répartition des plants reboisés en 2025

MARAÎCHAGE ET VERGER

- Production annuelle en maraichage **260 kg**,
- Rendement annuel de la riziculture : **4 T/Ha**



APICULTURE

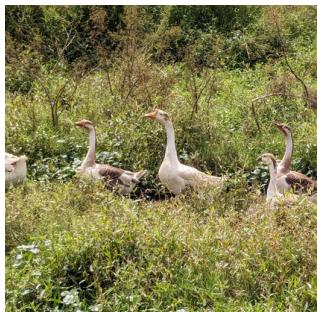
5 ruches abritant 131 espèces végétales.

10, 2 Litres de Miels récoltés en 2025



ELEVAGE

113 animaux représentant 8 espèces



Ces actions sont accompagnées d'un suivi rigoureux pour garantir leur efficacité à long terme. Nous sommes convaincus que la combinaison du reboisement durable et de la protection de la biodiversité contribuera à créer un environnement plus résilient et à lutter contre les impacts du changement climatique.

"Le plaisir dans la profession apporte la perfection dans le travail."

Aristote

IMPACT SOCIAL

En 2025, Epsilon a poursuivi un développement social durable, alliant croissance maîtrisée et création d'emplois stables. Les initiatives menées ont contribué à la dynamisation du tissu économique local et à l'essor des compétences de ses collaborateurs, tout en améliorant la productivité et la performance opérationnelle. Ces actions renforcent la compétitivité et la pérennité commerciale de l'entreprise, tout en consolidant son rôle en tant qu'acteur socialement responsable sur son territoire.

NOS RÉALISATIONS

social en interne 2025



272

Médailleurs



81 jours

de sensibilisation sur la
santé et sécurité

14012,45heure

de formations

offertes à nos collaborateurs pour renforcer
leurs compétences et favoriser leur
épanouissement professionnel.



5 compétition interne/externe

Pour favoriser le bien-être, la santé et la
performance des employés, la société
accorde une heure par jour au sport.

OCTOBRE ROSE

+100 femmes

dépistées sur le cancer du sein et
cancer du col de l'utérus

13 cas suivis

traitement pris en charge par la
société

Planning familiale

4 séances annuelle

pour promouvoir le bien-être des
collaborateurs, et l'équilibre durable
entre vie professionnelle et personnelle.



NOS BONNES PRATIQUES SOCIALES

social en interne

UNE MOBILITÉ FACILITÉ

La société offre un transport gratuit pour faciliter les déplacements de ses collaborateurs. Ce geste témoigne son engagement à améliorer la qualité de vie au travail tout en réduisant l'empreinte écologique.

DES FORMATIONS

Epsilon propose régulièrement des formations à ses collaborateurs, afin de favoriser leur développement professionnel et personnel. Nous croyons en l'importance de l'apprentissage continu pour encourager la croissance individuelle et renforcer notre équipe.

UN CENTRE DE REMISE EN FORME

Notre société dispose d'un centre de remise en forme sur site, offrant à nos collaborateurs la possibilité de prendre soin de leur santé. De plus, nous avons établi un partenariat avec un centre sportif local pour proposer encore plus d'options de bien-être et encourager un mode de vie actif.

UNE ALIMENTATION SAINES ET EQUILIBREE

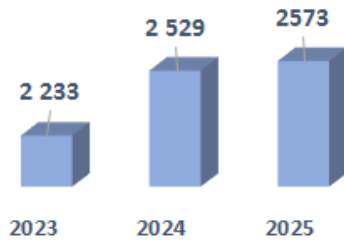
Chaque jour, notre société offre un goûter et un déjeuner aux collaborateurs, afin de créer un environnement de travail convivial. Ce moment de partage est aussi l'occasion de promouvoir une alimentation saine et équilibrée pour le bien-être de tous.

UNE CULTURE LEAN

Notre société adopte une culture LEAN pour optimiser nos processus, réduire les gaspillages et améliorer constamment notre efficacité. Cette approche permet de valoriser l'implication de chaque collaborateur tout en garantissant des résultats de qualité.

GESTION DES TALENTS

Effectif des employés

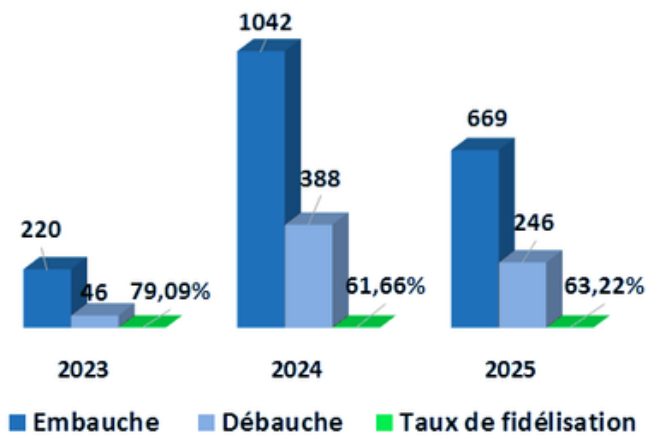


12 stagiaires dont 02 embauchés

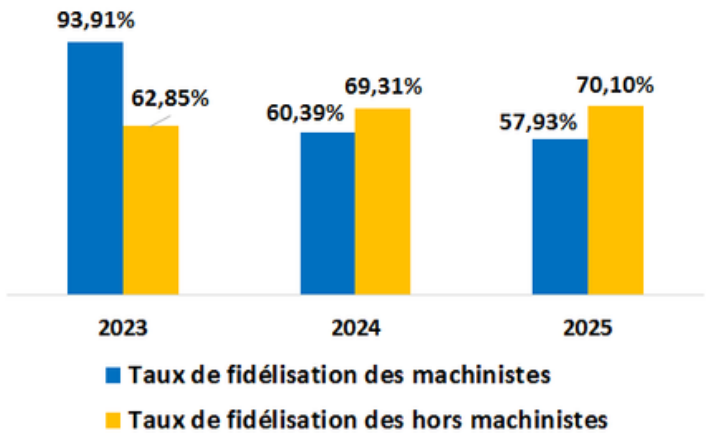
Moyenne d'âge 36 ans

Ancienneté moyenne 9 ans

Mouvement de personnel



Taux de fidélisation (Machiniste/hors machiniste)



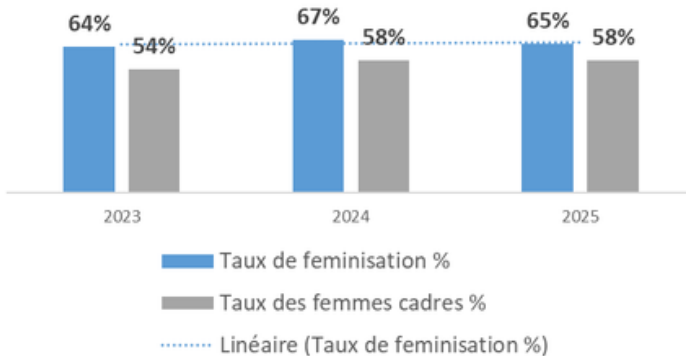
Turn-over 2,6 %

Taux de promotion 5.7%

Formation

	Unité	2023	2024	2025
Volume de formation	Heure	13 273	43 737	14012,45
Personnes formées	Nombre	1 302	1 597	993

Taux de féminisation



SANTÉ , SÉCURITÉ ET BIEN ÊTRE AU TRAVAIL

Chez Epsilon, nous plaçons la santé, la sécurité et le bien-être de nos collaborateurs au cœur de notre démarche RSE.

- **Affiliation complète** : 100% de nos collaborateurs sont affiliés à l'OSTIE.
- **Postes ergonomiques** : chaque collaborateur dispose d'un plan de travail adapté.
- **Protection sur mesure** : des équipements individuels adaptés à chaque type de travail.

- Nombre de consultation avec les délégués du personnel et cellules d'écoute **18**



Indicateurs	2023	2024	2025
Nombre des accidents de travail	26	32	25
% annuel en moyenne des AT	1,04	1.28	0,97
Taux de fréquence	4.80	13,35	9,54
Taux de gravité	0,098	0.067	0,139
Nombre de jours de repos suite AT	529,5	537.5	345



Employés à mobilité réduite **11 personnes**

Prévention et bien-être : Epsilon adopte une approche proactive, identifiant et réduisant les risques tout en favorisant le bien-être de ses collaborateurs.

48 Personnels formés en secourismes et incendies en 2025





epsilon

"Nous ne pouvons pas construire notre propre avenir sans aider les autres à construire le leur".

Bill Clinton

IMPACT TERRITORIAL

L'entreprise génère un impact territorial positif à travers une croissance maîtrisée et durable, la création d'emplois et la dynamisation du tissu économique local, contribuant ainsi à l'économie nationale. En renforçant sa productivité et sa performance opérationnelle, elle améliore son efficacité et réduit les pertes, tout en assurant sa compétitivité et sa pérennité commerciale.

NOS BONNES PRATIQUES COMMUNAUTAIRES

EMPLOYABILITÉ

En plus du partenariat avec le CFP en 2024, un nouveau partenariat avec TOHANA a été concrétisé en 2025 pour promouvoir l'employabilité dans le secteur textile. Cette collaboration forme les étudiants aux exigences du marché, avec des stages en entreprise et des opportunités de recrutement pour les plus performants, favorisant leur insertion professionnelle et le développement local.



PARTENARIAT RESPONSABLE

Nous avons développé des partenariats avec des associations telles qu'AKAMASOA, l'ONG Philadelphia, et la Fondation Félix. Ces collaborations nous permettent de soutenir les enfants et personnes en situation de précarité en leur offrant des ressources et des opportunités pour améliorer leurs conditions de vie. Que ce soit à travers des dons, des actions de soutien ou des programmes d'accompagnement, nous nous engageons activement à améliorer le bien-être des plus vulnérables.

VISITE D'USINES

Afin d'enrichir les parcours scolaires et professionnels des jeunes, nous organisons également des visites de notre usine. À ce jour, 5 visites ont été réalisées, accueillant 211 visiteurs. Ces visites offrent aux étudiants et aux professionnels un aperçu direct des réalités du secteur textile, leur permettant de mieux comprendre les enjeux du métier et d'acquérir des connaissances pratiques.



DONATIONS

Nous faisons des dons réguliers à la communauté locale pour contribuer à l'amélioration des infrastructures, des services de santé et de l'éducation. Chaque contribution est une manière pour nous de redonner à la communauté qui nous soutient et d'assurer un avenir meilleur pour tous.

NOS RÉALISATIONS

Indicateurs	Unités	2023	2024	2025
Visiteurs d'usines	Nombres	249	61	211
Bénéficiaires de matelas	entité	1159	280	50
Bénéficiaires de nos dons d'habillements	Personne	19 564	32 475	10 289



**211 Visiteurs d'usines
(écoles et centre de formations)**



75 dons Dons de matelas



Création d'emploi

- 297 personnes dans notre zone d'implantation
- 360 personnes hors zone d'implantation

Don financier 42 921,19 Euros

Don matériels 957 968.97 Euros



ENSEMBLE
VERS UN
DÉVELOPPEMENT
DURABLE